

**„Heidelberg Materials Northern Europe“ Tiekėjų elgesio kodeksas**

2024 m. kovo mėn.

Apskritai, mūsų verslo veiklai taikomi atitinkami nacionaliniai įstatymai ir kiti teisės aktai, susiję su aplinkos apsauga, produktų sauga ir socialine gerove. Be kita ko, „Heidelberg Materials“ politika yra oficialiai reikalauti, kad visi mūsų tiekėjai laikytųsi mūsų „Tiekėjų elgesio kodekso“ principų ir taikytų jį atitinkančią praktiką.

Remdamiesi „Heidelberg Materials“ „Verslo etikos kodeksu“, mūsų „Tiekėjų elgesio kodeksu“ siekiame, kad būtų laikomasi tarptautinių darbuotojų saugos ir gerovės standartų, ir reikalaujame, kad mūsų tiekimo grandinėje būtų įdiegtos tinkamos atitikties valdymo sistemos, pagrįstos Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais, Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindiniais darbo standartais¹ ir Vokietijos įstatymu dėl įmonių deramo patikrinimo pareigų tiekimo grandinėse. Be to, atitikties sistemos grindžiamos tarptautiniu mastu pripažintais žmogaus teisių standartais, dėl kurių susitarta Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje, Tarptautiniame pilietinių ir politinių teisių pakte ir Tarptautiniame ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių pakte.

„Heidelberg Materials“ vertina glaudų ir produktyvų bendradarbiavimą su savo tiekėjais. Šis pasauliniu mastu taikomas „Tiekėjų elgesio kodeksas“ yra visų mūsų sutartinių santykių pagrindas. Todėl visi tiekėjai turi laikytis šiamo „Tiekėjų elgesio kodekse“ išdėstytų principų ir dėti pagrįstas pastangas, kad šie standartai būtų įgyvendinti jų tiekimo grandinėse. Be to, tiekėjai prisiima atsakomybę reikalauti, kad šių principų laikytųsi jų tiesioginiai tiekėjai, ir kruopščiai tikrina, ar šių principų laikomasi jų tiekimo grandinėse.

Darbo sąlygos / darbas

1. Tiekėjai nenaudoja vaikų darbo jokiam savo veiklos etape. Tiekėjai privalo laikytis TDO konvencijose pateiktų rekomendacijų dėl minimalaus amžiaus, nuo kurio leidžiama įsidarbinti. Tai reiškia, kad minimalus įdarbinimo amžius, veiklos rūšys ir valandų skaičius per savaitę nustatomi pagal nacionalinę teisę ir Tarptautinės darbo organizacijos standartus. Iš esmės tai reiškia, kad negali būti įdarbinami vaikai, kurie yra jaunesni nei 15 metų ir pagal darbo vietos įstatymus yra privalomojo mokyklinio amžiaus. Išimties gali būti taikomos šalyse, kurios yra įgyvendinusios nukrypti leidžiančias nuostatas pagal TDO konvenciją Nr. 138.
2. Tiekėjai laikosi TDO konvencijos dėl nepriimtino vaikų darbo uždraudimo ir neatidėliotinių veiksmų tokiam darbui panaikinti, kuomet vaikai yra jaunesni nei 18 metų amžiaus. Tai visų pirma apima, bet neapsiriboja: visų formų vergiją ar į vergiją panašią praktiką, vaiko išnaudojimą, įtraukimą ar siūlymą prostitucijai, neteisėtą veiklą ir darbą, kuris gali pakenkti vaikų sveikatai, saugumui ar dorovei.
3. Tiekėjai moka pakankamą pragyvenimo lygį atitinkantį darbo užmokestį; jis turi būti ne mažesnis už minimalų darbo užmokestį, kaip nustatyta taikytinuose teisės aktuose.
4. Tiekėjai nenaudoja jokių priverstinio ar privalomojo darbo formų, kaip apibrėžta TDO konvencijoje dėl priverstinio ar privalomojo darbo, pavyzdžiui, vergovė už skolas, prekyba žmonėmis, įdarbinimo mokesčiai ar darbuotojų tapatybę patvirtinančių dokumentų sulaikymas.
5. Tiekėjai darbo vietoje nenaudoja jokių vergovės, į ją panašios praktikos, baudžiosios ar kitų dominavimo ar priespaudos formų, pavyzdžiui, ekonominio ar seksualinio išnaudojimo ir žeminimo. Tai taip pat apima priverstinį kalinių darbą. Tiekėjai nevaržo darbuotojų judėjimo laisvės ir teisės išeiti iš darbo apie tai tinkamai įspėjus.
6. Tiekėjai užtikrina darbuotojų teisę laisvai jungtis į asociacijas ir pagal darbo vietas taikomus įstatymus pripažįsta darbuotojų teisę streikuoti ir vesti kolektyvines derybas.
7. Tiekėjai užtikrina saugias ir sveikas darbo sąlygas, atitinkančias arba viršijančias taikytinus profesinės sveikatos ir saugos standartus pagal darbo vietos įstatymus. Tiekėjai taiko tinkamas procedūras, kad sumažintų nelaimingų atsitikimų darbe ar su darbu susijusių pavojų riziką, visų pirma, bet neapsiribojant, pakankamais saugos standartais aprūpinant ir prižiūrint darbo vietą bei darbo įrangą ir priemonėmis, užkertančiomis kelią pernelyg dideliu fiziniu ir protiniu nuovargiu (visų pirma tinkamomis darbo valandomis ir poilsio pertraukomis).
8. Jei tiekėjai įmonės ar darbuotojų apsaugai samdo privačias ar valstybines saugumo pajėgas, jie turi tinkamai jas instruktuoti ir kontroliuoti, kad būtų išvengta bet kokios neteisėtos jėgos ar represijų. Tai visų pirma apima, bet tuo neapsiriboja, kankinimus, žiaurų, nežmonišką ar žeminantį elgesį, žalą gyvybei ar sveikatai ir susivienijimo laisvės apribojimą.
9. Tiekėjai neturi atlikti jokių veiksmų ar neveikimo, pažeidžiančių pareigą veikti, kurie neatitinka šio skyriaus („Darbo sąlygos / darbas“) 1-8 punktų, skyriaus „Aplinkosaugos standartai“ 1 ir 2 punktų, taip pat Nr. 2 skirsnio „Verslo etika“ 2 punkto reikalavimų ir, kurie tiesiogiai gali itin rimtai pakenkti saugomai teisinei tvarkai ir kurio neteisėtumas yra akivaizdus pagrįstai įvertinus visas nagrinėjamas aplinkybes.

¹ įskaitant, bet neapsiribojant, i) teisę į teisingas ir palankias darbo sąlygas, įskaitant teisę gauti pragyvenimui pakankamą darbo užmokestį, ii) teisę nepatirti priverstinio ar privalomojo darbo arba vaikų darbo, iii) teisę į asociacijų ir susirinkimų laisvę, teisę jungtis į organizacijas ir vesti kolektyvines derybas ir iv) teisę į nediskriminavimą darbe.



Aplinkosaugos standartai

Tiekėjai turi laikytis teisinių reikalavimų, taikomų jų gaminiams, paslaugoms ir veiklai, taip pat šių principų:

1. Tiekėjų veikla neturi sukelti žalingų dirvožemio pokyčių, vandens, oro taršos, kenksmingo triukšmo ar per didelio vandens suvartojimo, dėl kurių labai nukenčia natūralūs maisto išsaugojimo ir gamybos pagrindai, užkertamas kelias asmeniui gauti saugaus ir švaraus geriamojo vandens, pasunkina naudojimąsi sanitariniais įrenginiais arba jie yra sunaikinami, arba kenkia asmens sveikatai.
2. Neteisėtas iškeldinimas ir neteisėtas žemės, miškų ir vandens telkinių paėmimas yra draudžiamas įsigyjant, plėtojant ar kitaip naudojant žemę, miškus ir vandens telkinius, kurių naudojimas užtikrina asmens pragyvenimo šaltinį.
3. Tiekėjai užtikrina, kad jie negamintų produktų, kurių sudėtyje yra gyvsidabrio, kaip apibrėžta Minamatos konvencijos dėl gyvsidabrio 4 straipsnio 1 dalyje ir A priedo I dalyje, po to, kai yra pasibaigusi minėtoje konvencijoje šiems produktams nustatyta laipsniško atsisakymo data.
4. Tiekėjai užtikrina, kad jie nenaudotų gyvsidabrio ar gyvsidabrio junginių gamybos procesuose, kaip apibrėžta Minamatos konvencijos dėl gyvsidabrio 5 straipsnio 2 dalyje ir B priedo I dalyje, po to, kai yra pasibaigusi tame priede nurodyta laipsniško atsisakymo data.
5. Tiekėjai užtikrina, kad gyvsidabrio atliekos nebūtų apdorojamos pažeidžiant Minamatos konvencijos dėl gyvsidabrio 11 straipsnio 3 dalies nuostatas.
6. Tiekėjai užtikrina, kad jie negamintų ir nenaudotų patvariųjų organinių teršalų (POT; išvardyti Stokholmo konvencijos dėl POT A priede), pažeisdami tos konvencijos 3 straipsnio 1 dalies a punkto nuostatas.
7. Tiekėjai užtikrina, kad jie netvarkytų, nerinktų, nelaikytų ir (arba) nešalintų atliekų, kurių sudėtyje yra POT, aplinkai pavojingu būdu pagal taikomoje jurisdikcijoje galiojančias taisykles, kaip numatyta Stokholmo konvencijos dėl POT 6 straipsnio 1 dalies d punkto i ir ii papunkčiuose.
8. Tiekėjai užtikrina, kad jie neeksportuos pavojingų ar kitų atliekų (kaip apibrėžta Bazelio konvencijos dėl pavojingų atliekų tarpvalstybinių pervežimų bei jų tvarkymo kontrolės 1 straipsnio 1 ir 2 dalyse), pažeisdami 4 straipsnio 1 dalies b ir c punktų, 4 straipsnio 5 dalies, 4 straipsnio 8 dalies arba 4A straipsnio nuostatas, o tiekėjai užtikrina, kad jie neimportuos pavojingų ar kitų atliekų (kaip apibrėžta tos konvencijos 1 straipsnio 1 ir 2 dalyse) iš šalies, kuri nėra tos konvencijos šalis.

Verslo etika

1. Tiekėjai savo verslą vykdo sąžiningai. Jokiam „Heidelberg Materials“ darbuotojui ar trečiajai šaliai negali būti siūlomi ar teikiami jokie mokėjimai, paslaugos, dovanos, pramogos ar kitokia nauda, kuriais siekiama paveikti „Heidelberg Materials“ darbuotojo ar trečiosios šalies pareigų vykdymą.
2. Tikimasi, kad tiekėjai palaikys nešališkus santykius su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais ir užtikrins, kad bet koks interesų konfliktas būtų sprendžiamas tinkamai ir laikantis galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų. Tiekėjai turi informuoti „Heidelberg Materials“ apie bet kokį interesų konfliktą, kuris kyla dėl „Heidelberg Materials“ ir (arba) bet kurio iš jos darbuotojų arba yra su jais susijęs.
3. Visi finansiniai sandoriai atliekami laikantis galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, o tiekėjai jokiais aplinkybėmis negali dalyvauti pinigų plovimo ir (arba) terorizmo finansavimo veikloje.
4. Tiekėjai užtikrina, kad jų veiksmai nepažeidžia taikomų sankcijų ir eksporto kontrolės teisės aktų, įskaitant, bet neapsiribojant, Jungtinių Tautų, JAV, Jungtinės Karalystės, ES ar bet kurios ES valstybės narės priimtus teisės aktus.
5. Tiekėjai turi gerbti ir laikytis įstatymų, kitų teisės aktų ir principų, kuriais skatinama sąžininga ir laisva konkurencija ir draudžiama antikonkurencinė veikla, susitarimai ir nuostatos.
6. Draudžiamas bet kokios formos priekabiavimas ar nepagrįstas nevienodas požiūris į darbuotojus. Nevienodas elgesys apima, bet tuo neapsiribojant, nevienodą atlygį už vienodos vertės darbą, taip pat bet kokį su darbu susijusį elgesį dėl prielaidų, susijusių su lytimi, nacionaline ir etnine kilmė, socialine kilmė, sveikatos būkle, politinėmis pažiūromis, odos spalva, rase, religija ar įsitikinimais, seksualine orientacija, negalia ar amžiumi.
7. Tikimasi, kad tiekėjai turės tinkamus vidinius pranešimų kanalus, kad būtų užtikrinta, jog atitiktis rizika ir galimas netinkamas elgesys būtų kuo greičiau aptikti ir išnagrinėti.

Šių principų saugojimas yra ilgalaikis mokymosi ir tobulėjimo procesas. Pagal įstatymus „Heidelberg Materials“ privalo reguliariai atlikti įvairių formų rizikos vertinimus. Jei tiekėjui nustatoma rizika, tiekėjas sutinka, kad „Heidelberg Materials“ arba „Heidelberg Materials“ įgalioti asmenys turi teisę sudaryti veiksmų planus, apimančius atskiras priemones, tokias kaip, bet tuo neapsiribojant, veiklos vertinimas, mokymai ir tiekėjo auditas, siekiant patikrinti, ar laikomasi čia pateiktų principų, ir sumažinti nustatytą riziką. „Heidelberg Materials“ bendradarbiaus su savo tiekėjais siekdama laikytis reikalavimų, tačiau taip pat pasilieka teisę nutraukti santykius su tiekėju, jei visos pastangos ištaisyti nustatytus šio „Tiekėjų elgesio kodekso“ nesilaikymo atvejus bus nesėkmingos.

Tiesioginiai ir netiesioginiai tiekėjai bei jų darbuotojai gali pateikti bet kokius klausimus, susijusius su elgesiu, neatitinkančiu šio „Tiekėjų elgesio kodekso“, galiojančių įstatymų arba vidinių „Heidelberg Materials“ taisyklių, mūsų atitikties užtikrinimo linija „SpeakUp“: <https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup>.